

Pelatihan Penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu

Marissa Utami¹, Erwin Dwika Putra², Ita Septalina³,
M. Risky Virmansyah⁴, Julianus Tri Elvanso⁵, Yunus Hidayat⁶
^{1,2,3,4,5,6}Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Bengkulu, Indonesia

Email : itaseptalina@gmail.com, mohammadrizkyvirmansyah09@gmail.com, julianustri-
elvanso25@gmail.com, yunushidayat046@gmail.com

Abstrak— Sistem informasi Kepegawaian berbasis website pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang merupakan sistem yang dipergunakan untuk memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi yang dibutuhkan pegawai. Sistem informasi kepegawaian itu di bangun belum sepenuhnya siap untuk di gunakan, karena pada bagian database masih banyak data pegawai yang belum di input. Pegawai atau admin yang bertugas menginput serta mengedit data pegawai belum memahami bagaimana cara melakukan pengisian data seperti menginput, menambah, menghapus serta mencari data pegawai yang sudah di input ke dalam website. Tujuan dari kegiatan pelatihan ini adalah untuk 1) meningkatkan pemahaman pegawai tentang penginputan database pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu, dan 2) meningkatkan keterampilan pegawai Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu dalam mengoperasikan komputer. Metode yang kami gunakan dalam pelatihan ada 2 metode yaitu, metode demonstrasi dan metode latihan.. Hasil dari kegiatan Pelatihan Penginputan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu ini telah diselenggarakan dengan baik dan telah berjalan dengan lancar.

Kata Kunci: *information Systems, Personnel, Training, Data entry, Website*

Abstract: The website-based staffing information system at the Department of Public Works and Spatial Planning is a system used to provide convenience in obtaining the information needed by employees. The personnel information system that was built is not yet fully ready for use, because in the database section there are still many employee data that have not been inputted. Employees or admins in charge of inputting and editing employee data do not understand how to fill in data such as inputting, adding, deleting and searching for employee data that has been inputted into the website. The purpose of this training activity is to 1) increase employee understanding of database input in the Public Works and Spatial Planning Office of Bengkulu Province Personnel Information System, and 2) improve the skills of the Civil Service Information System employees of the Provincial Public Works and Spatial Planning Office. Bengkulu in operating computers. The method we use in the training there are 2 methods, namely, the demonstration method and the training method. The results of the Employee Data Input Training activity in the Personnel Information System of the Bengkulu Province Public Works and Spatial Planning Office have been well organized and have been running smoothly.

Keywords: *information Systems, Personnel, Training, Data entry, Website*

Pendahuluan

Dalam era globalisasi dimana informasi menjadi kunci utama, maka pertukaran informasi baik intra maupun antar perusahaan atau organisasi menjadi sebuah keharusan. Bagi organisasi atau perusahaan yang menggunakan Computer Based Informasi System (CBIS) atau Sistem Informasi Berbasis Komputer, jaringan memungkinkan komputer melaksanakan tugasnya dengan lebih cepat dan efisien. Pengolahan data dan informasi secara cepat, tepat dan efisien adalah hal penting yang dibutuhkan bagi lembaga atau instansi yaitu salah satunya adalah perusahaan. Seiring dengan perkembangan teknologi begitu pesat, kebutuhan akan informasi pun sangat dibutuhkan terlebih lagi informasi yang dihasilkan mengandung nilai yang benar, akurat, cepat, dan tepat, sehingga siapapun dan apapun dengan cepat. Didalam perusahaan salah satu kegiatan sistem informasi yang dapat dimudahkan yaitu sistem pengolahan data pegawai. Dengan sistem informasi teknologi tersebut, maka dibutuhkan perencanaan suatu sistem untuk mengolah data-data pegawai tersebut sehingga menjadi suatu informasi yang lengkap dan terperinci.[1]

Komputer didefinisikan sistem elektornik yang mampu menghitung, mengelolah dan memanipulasi data secara cepat dan tepat serta di rancang dan di organisasikan secara otomatis dapat menerima dan menyimpan data. Dengan komputer yang telah terkoneksi dengan jaringan internet maka manusia dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan secara mudah dan cepat. Kebutuhan akan informasi yang cepat dan tepat untuk menyajikan data yang lengkap dan akurat sangatlah dibutuhkan oleh suatu instansi, or-ganisasi ataupun perusahaan, sebab dengan informasi yang diperoleh itulah seorang pimpinan dapat segera mengambil kebijakan untuk kelangsungan dari instansi organisasi ataupun perusahaannya.[2]

Teknologi website merupakan kumpulan komponen yang terdiri dari teks, gambar, suara animasi sehingga merupakan media informasi yang menarik dan sangat dimininati untuk dipergunakan sebagai media berbagi informasi. Teknologi website mengolah data menjadi sebuah informasi dengan cara mengidentifikasi, mengumpulkan, mengelola dan menyediakan untuk dapat diakses secara bersama-sama [3]. Salah satu contoh teknologi website adalah Sistem informasi kepegawaian. Sistem informasi kepega-waian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan untuk mendukung operasional kepegawaian. Dengan perkembangan teknologi, kebutuhan informasi saat ini semakin meningkat seperti dalam kinerja perusahaan dalam mengelola informasi.[4]

Sistem informasi Kepegawaian berbasis website pada Dinas Peker-jaan Umum dan Penataan Ruang merupakan sistem yang dipergunakan un-tuk memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi yang dibutuhkan pegawai. Sistem informasi kepegawaian itu di bangun belum sepenuhnya siap untuk di gunakan, karena pada bagian database masih banyak data peg-awai yang belum di input. Pegawai atau admin yang bertugas menginput serta mengedit data pegawai belum memahami bagaimana cara melakukan pengisian data seperti menginput, menambah, menghapus serta mencari data pegawai yang sudah di input ke dalam database. Maka dari itu, penulis melakukan Kegiatan “Pelatihan Penginputan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu”. Pelatihan yang baik akan menghasilkan prestasi kerja yang baik pula sehingga menguntungkan perusahaan maupun karyawan, sebaliknya pelatihan yang buruk akan memberikan dampak merugikan bagi karyawan maupun perusahaan sehingga tujuan dari pada perusahaan tidak tercapai. Pelatihan terhadap sumber daya manusia menjadi kebutuhan yang akan menunjang perusahaan untuk meningkatkan kemampuan, yakni ke-mampuan perusahaan untuk tetap bertahan dan bersaing di era globalisasi ini. Pelatihan memberikan pengaruh terhadap kemampuan para karyawan yang akan dikembangkan serta dapat memberikan semangat serta membina karyawan agar mampu untuk bekerja mandiri dan juga dapat menumbuhkan kepercayaan diri karyawan sehingga prestasi kerjanya semakin meningkat. [5]

Tujuan dari kegiatan pelatihan ini adalah untuk 1) meningkatkan pemahaman pegawai tentang penginputan database pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu, dan 2) meningkatkan keterampilan pegawai Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu dalam mengoperasikan komputer.

Metode

Perserta dalam kegiatan pelatihan ini adalah pegawai yang di tugaskan atau admin dan anak SMK yang sedang magang di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. Adapun kegiatan ini dilakukan di ruangan bagian kepegawaian kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu.

Agar kegiatan ini berjalan dengan lancar dan mencapai tujuan yang kami targetkan, maka kami telah merumuskan bahwa pelatihan ini dilakukan menggunakan pendekatan klasikal dan individual. Pendekatan klasikal dilakukan dengan memberikan materi mengenai Penginputan Database Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu . Sedangkan pendekatan individual kami lakukan dengan mengadakan praktek/demonstrasi penginputan

Database Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu.

Metode yang kami gunakan ada 2 metode yaitu, metode demonstrasi dan metode latihan.. Metode demonstrasi kami pilih untuk membantu kami dalam menunjukan proses kerja yaitu tahapan-tahapan mengenai penginputan data pegawai pada website Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu . Adapun demonstrasi ini dilakukan dengan menunjukan laman web pada saat hendak menginput data pegawai. Selanjutnya Metode Latihan, metode ini digunakan untuk memberikan kesempatan kepada peserta agar dapat mencoba mempraktekan cara penginputan data pegawai ke dalam website Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu.

Hasil dan Pembahasan

Beberapa kegiatan yang dilakukan yaitu ” Pelatihan Penginputan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu” yang dimulai dari tahap demonstrasi dan tahap kedua Latihan atau praktek langsung. Peserta yang ikut dan aktif dalam pelatihan sebanyak 5 orang, yang terdiri dari 1 orang admin yang di tugaskan menginput data dan 4 orang yang merupakan siswi SMK yang sedang magang di kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. Pelatihan Penginputan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu ini telah diselenggarakan dengan baik dan telah berjalan dengan lancar.

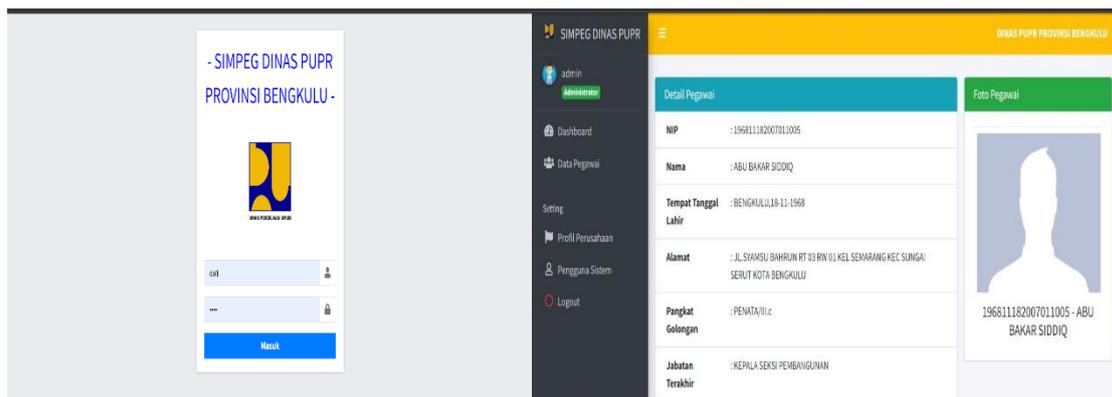


Gambar 1. Demonstrasi Aplikasi



Gambar 2. Memberikan Pelatihan Input Data Pegawai

Pelaksanaan pelatihan difokuskan pada kegiatan cara menginput data pegawai ke dalam website, yang telah dibangun sesuai dengan tujuannya yaitu untuk memudahkan pada pendataan pegawai



Gambar 3. Tampilan SIMPEG yang dibangun

Kesimpulan

Pelatihan Penginputan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu ini telah diselenggarakan dengan baik dan telah berjalan dengan lancar. Setelah mengikuti kegiatan pelatihan, peserta telah dapat melakukan penginputan data pegawai ke dalam website Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu.

Ucapan Terima Kasih

Tak lupa kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut serta membantu terlaksananya kegiatan ini. Semoga kegiatan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya

Referensi

- P. T. Utsg and K. Kunci, "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI," vol. 1, no. 1, pp. 18–26, 2018.
- Hengki and A. Novitasari, "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Berdasarkan Model FAST pada Kantor UPTD DPPKAD Pangkal Pinang," Teknomatika, vol. 07, no. 02, pp. 12–22, 2017.
- P. Widagdo, "Sistem Informasi Website Fakultas Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi Universitas Mulawarman," vol. 3, no. 2, pp. 5–9, 2018.
- P. Seketariat, D. Kabupaten, and K. Berbasis, "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Kantor Bagian Administrasi Dan Pembangunan Seketariat Daerah Kabupaten Karimun Berbasis Website," vol. 2, no. 1, pp. 83–90, 2021.
- J. I. Metadata, "Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan," vol. 2, pp. 71–77, 2020